**ПАО «ТрансКонтейнер»**

125047, Москва, Оружейный пер., д. 19

телефон: +7 (495) 788-17-17

факс: +7 (499) 262-75-78

e-mail: trcont@trcont.com, www.trcont.com

15.11.2019 № б/н .

**ВНИМАНИЕ!**

**ПАО «ТрансКонтейнер» информирует о внесении изменений в извещение и документацию о закупке Открытого конкурса № ОК-ЦКПУп-19-0089 по предмету закупки «Оказание услуг по поиску и подбору персонала (рекрутинг)»**

**(Открытый конкурс)**

1. **Извещение Открытого конкурса, раздел «Информация о порядке проведения Открытого конкурса» изложить в следующей редакции:**

«Дата и время окончания подачи комплекта документов и предложений претендентов на участие в Открытом конкурсе (далее – Заявки) (по местному времени Организатора):

«26» ноября 2019 г. 12 час. 00 мин.

Место: Российская Федерация, 125047, г. Москва, Оружейный переулок, д. 19

Вскрытие конвертов с Заявками:

«27» ноября 2019 г. 14 час. 00 мин.

Место: Российская Федерация, 125047, г. Москва, Оружейный переулок, д. 19

Рассмотрение, оценка и сопоставление Заявок:

«04» декабря 2019 г. 14 час. 00 мин.

Место: Российская Федерация, 125047, г. Москва, Оружейный переулок, д. 19 .

Информация о ходе рассмотрения Заявок не подлежит разглашению.

Подведение итогов не позднее:

«14» января 2020 г. 14 час. 00 мин.

Место: Российская Федерация, 125047, г. Москва, Оружейный переулок, д. 19 .

Участники или их представители не могут присутствовать на заседании Конкурсной комиссии.».

1. **В документации о закупке раздел 4 «Техническое задание» Открытого конкурса:**
2. подпункт 4.2.2 **«**Услуги по подбору должны включать:» **изложить в следующей редакции:**

«предварительную консультацию по вопросам, связанным с вакансией (составление описания позиции и требований к кандидатам);

исследование рынка труда, анализ различных источников информации и баз данных и выявление кандидатов, наиболее соответствующих требованиям, установленным к соответствующей вакансии;

проведение предварительных переговоров с потенциальными кандидатами, оценка их навыков и квалификации. Проведение интервью с наиболее квалифицированными кандидатами и проведение их оценки на соответствие кандидата требованиям Заказчика к соответствующей Вакансии;

проведение отбора кандидатов, соответствующих требованиям Заказчика, с использованием профессиональных методик оценки и подбора;

проведение интервью с наиболее квалифицированными кандидатами и проведение их оценки на соответствие кандидата требованиям Заказчика к соответствующей вакансии;

еженедельное информирование Заказчика о ходе поиска;

предоставление резюме и отчетов на наиболее квалифицированных кандидатов, рекомендованных для встреч с представителями Заказчика, с их биографическими и квалификационными данными, комментариями консультантов, проводивших собеседование;

координацию и организацию интервью между представителями Заказчика и кандидатами;

представление финального Кандидата;

содействие Заказчику в оценке кандидатов в выборе финального кандидата;

содействие Заказчику в переговорах с финальным кандидатом по вопросу трудоустройства;

предоставление отчета о проверках на финальных кандидатов о биографических данных кандидатов;

предоставление рекомендаций от предыдущих работодателей на финальных кандидатов перед подготовкой Заказчиком Предложения о работе;

содействие Заказчику в составлении Предложения о работе;

обеспечение обратной связи кандидатам, не прошедшим отбор;

координацию процедуры выхода (согласование даты выхода с кандидатом и Заказчиком, направление кандидату перечня необходимых документов для трудоустройства финального кандидата;

регулярные контакты с кандидатом в течение гарантийного периода. Информирование Заказчика о ходе адаптации кандидата в компании, своевременное предупреждение о возможных рисках.».

1. пункт 4.3 **«**Требования к гарантийным обязательствам по оказываемым услугам» **изложить в следующей редакции:**

«В случае прекращения трудового договора между Заказчиком и кандидатом, нанятым на должность, указанную в соответствующем приложении к договору, в течение 6 (шести) месяцев после подписания трудового договора по причинам, которые должны были быть выявлены исполнителем в ходе выполнения Задания по поиску кандидата, исполнитель однократно обеспечивает замену этого сотрудника без взимания дополнительной платы, либо осуществляет возврат денежных средств, полученных от Заказчика по договору.».

1. пункт 4.4 **«**Описание конечного результата оказанных услуг.» изложить **в следующей редакции:**

«Услуги по соответствующему приложению к договору считаются оказанными после оформления с кандидатом трудовых отношений по вакансии и начала фактического исполнения кандидатом функций по вакансии.».

1. пункт 4.5 **«**Требования по приемке услуг.» **изложить в следующей редакции:**

«По завершении оказания услуг по соответствующему приложению к договору исполнитель в течение 4 (Четырех) календарных дней представляет Заказчику счет/счет-фактуру и акт сдачи-приемки оказанных услуг, подписанных со своей стороны, подтверждающие оказание услуг в соответствии с приложением к договору.

Заказчик в течение 5 (Пяти) календарных дней с момента получения акта сдачи-приемки оказанных услуг направляет исполнителю подписанный со своей стороны акт сдачи-приемки оказанных услуг, либо письменный мотивированный отказ от подписания акта.».

1. **В документации о закупке раздел 5 «Информационная карта» Открытого конкурса:**
2. Подпункты 2.11 и 2.12 части 2 пункта 17 «Требования, предъявляемые к претендентам и Заявке на участие в Открытом конкурсе» **удалить.**
3. Пункты 6, 7, 8, 10 **изложить в следующей редакции:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **6.** | **Место, дата начала и окончания срока подачи Заявок** | Заявки принимаются ежедневно по рабочим дням с 09 часов 30 минут до 12 часов 00 минут и с 13 часов 00 минут до 17 часов 00 минут (в пятницу и предпраздничные дни до 16 часов 00 минут) местного времени с даты, указанной в пункте 3 Информационной карты и до «26» ноября 2019 г. 12 час. 00 мин. по адресу, указанному в пункте 2 Информационной карты. |
| **7.** | **Место, дата и время вскрытия Заявок** | Вскрытие Заявок состоится «27» ноября 2019 г. 14 час. 00 мин. местного времени по адресу, указанному в пункте 2 Информационной карты. |
| **8.** | **Рассмотрение, оценка и сопоставление Заявок** | Рассмотрение, оценка и сопоставление Заявок состоится  «04» декабря 2019 г. 14 час. 00 мин. местного времени по адресу, указанному в пункте 2 Информационной карты. |
| **10.** | **Подведение итогов** | Подведение итогов состоится не позднее «14» января 2020 г. 14 час. 00 мин. местного времени по адресу, указанному в пункте 9 Информационной карты. |

1. Пункт 19 «Критерии оценки и сопоставления Заявок на участие в Открытом конкурсе и коэффициент их значимости (Кз)» **изложить в следующей редакции:**

**«**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **19.** | **Критерии оценки и сопоставления Заявок на участие в Открытом конкурсе и коэффициент их значимости (Кз)** | |  |  | | --- | --- | | **Критерий оценки** | **Значение Кз** | | **Цена договора** | | | Подбор персонала на должности категории 1 | 0,15 | | Подбор персонала на должности категории 2 | 0,10 | | Подбор персонала на должности категории 3 | 0,10 | | Подбор персонала на должности категории 4 | 0,10 | | **Опыт оказания услуг**  При оценке заявок по критерию «Опыт оказания услуг» применяются следующие подкритерии: | | | опыт по подбору и трудоустройству работников более 39 работников. Максимальный балл по данному подкритерию получит участник, подтвердивший трудоустройство наибольшего количества работников за 2019 г. | 0,25 | | опыта трудоустройства не менее 20 (двадцати) кандидатов за один календарный год в организации, занимающие первые 300 позиций рейтинга РБК 500 2018 года (<https://www.rbc.ru/rbc500/>). Максимальный балл по данному подкритерию получит участник, подтвердивший трудоустройство наибольшего количества работников за один календарный год в организации, занимающие первые 300 позиций рейтинга РБК 500 2018 года. | 0,30 | | Всего: | 1 | |

**».**

1. Таблицу в приложении № 3 к документации о закупке Открытого конкурса **изложить в следующей редакции:**

**«**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование требуемой услуги** | **Единица измерения стоимости требуемой услуги** | **Предложение участника[[1]](#footnote-1)** |
| Подбор персонала на должности категории 1 | Процент от годового дохода финального кандидата за первый год работы, включая в себя базовый оклад, квартальную премию и налоги |  |
| Подбор персонала на должности категории 2 | Процент от годового дохода финального кандидата за первый год работы, включая в себя базовый оклад, квартальную премию и налоги |  |
| Подбор персонала на должности категории 3 | Процент от годового дохода финального кандидата за первый год работы, включая в себя базовый оклад, квартальную премию и налоги |  |
| Подбор персонала на должности категории 4 | Процент от годового дохода финального кандидата за первый год работы, включая в себя базовый оклад, квартальную премию и налоги |  |

**».**

1. **Приложение № 6 «Проект договора» в документации о закупке Открытого конкурса:**
2. пункт 3 «Стоимость Услуг и порядок оплаты» **изложить в следующей редакции:**

«3.1 Стоимость услуг по настоящему Договору складывается из стоимости Услуг по всем Приложениям к настоящему Договору, а также стоимости дополнительных расходов, указанных в п 4.3 настоящего Договора, и не может превышать 3 000 000 (три миллиона) рублей 00 копеек.

3.2 Стоимость Услуг Исполнителя, определяется в соответствии с пунктом 4 Приложения к настоящему Договору и не может превышать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от годового дохода финального Кандидата за первый год работы, включающего в себя базовый оклад и квартальную премию.

3.3 Стоимость услуг, не включает налог на добавленную стоимость Российской Федерации («НДС»). Указанная выше стоимость услуг должна быть увеличена на ставку НДС, действующую на день выставления счета. Любые иные налоги, которые могут подлежать уплате Заказчиком, должны выплачиваться Заказчиком за свой счет.

3.4 Стороны согласовывают стоимость Услуг по каждому Приложению в соответствующем Приложении к Договору.

3.5 Оплата оказанных Услуг по соответствующему Приложению осуществляется на основании оригинала счета в течение 30 (тридцати) календарных дней после подписания Сторонами акта сдачи-приемки оказанных Услуг.

3.6 Если Заказчик примет решение нанять Кандидатов из числа лиц, указанных или представленных Исполнителем, в течение 12 месяцев после окончания оказания Услуг по соответствующему Приложению, на любые иные должности, которые не указаны в Приложениях к настоящему Договору, Заказчик обязуется при оформлении найма выплатить Исполнителю комиссию за каждого дополнительно нанятого такого Кандидата в размере 50% от стоимости Услуг, закрепленной в соответствующем Приложении к Договору.»

* 1. подпункт 4.4 **изложить в следующей редакции:**

«Услуги по соответствующему Приложению к настоящему Договору считаются оказанными после оформления с Кандидатом трудовых отношений по Вакансии и начала фактического исполнения Кандидатом функций по Вакансии.».

* 1. подпункт 13.3 **изложить в следующей редакции:**

«В случае прекращения трудового договора между Заказчиком и Кандидатом, нанятым на должность, указанную в соответствующем Приложении к Договору, в течение 6 (шести) месяцев после подписания трудового договора по причинам, которые должны были быть выявлены Исполнителем в ходе выполнения Задания по поиску Кандидата, Исполнитель однократно обеспечивает замену этого сотрудника без взимания дополнительной платы, либо осуществляет возврат денежных средств, полученных от Заказчика по Договору. Заказчик не должен нести никаких расходов в связи с таким новым поиском, за исключением возмещения стоимости дополнительных расходов указанных в п 4.3 настоящего Договора.».

* 1. пункт 5 приложения к проекту договора документации о закупке **изложить в следующей редакции:**

«Стоимость Услуг Исполнителя не должна превышать суммы рассчитанной по следующей формуле:

C=((a+b)\*12)/100\*x

где:

С – стоимость Услуг Исполнителя

a – базовый оклад

b – квартальная премия

x - % (процент) от годового дохода финального Кандидата.».

Далее по тексту.

Председатель конкурсной комиссии

ПАО «ТрансКонтейнер» С.М. Пронин

1. [↑](#footnote-ref-1)