

УТВЕРЖДЁН
приказом ПАО «ТрансКонтейнер»
от 10.02.2022 № ЦКП/2022-29

Кодекс поведения поставщика ПАО «ТрансКонтейнер»

1. Общие положения

Настоящий Кодекс разработан с целью отражения требований ПАО «ТрансКонтейнер» (далее – Общество) к действующим и потенциальным поставщикам и подрядчикам Общества (далее – Поставщики) в области устойчивого развития, направленных на защиту прав человека, соблюдение основ деловой этики, противодействие коррупции и охрану окружающей среды.

Общество рассматривает устойчивое развитие как важное условие для ведения бизнеса во взаимосвязи с такими корпоративными ценностями как командное единство, профессионализм и безопасность.

Общество нацелено на сохранение баланса между собственными экономическими интересами и добровольно принятыми на себя социальными, корпоративными и экологическими обязательствами.

Для Общества устойчивое развитие означает создание экономической ценности и возможностей для общества за счёт быстрой, надёжной и эффективной доставки грузов в контейнерах и отчисления налогов, создание новых рабочих мест, всестороннюю поддержку местных сообществ в регионах присутствия, соблюдение прав человека, принципов открытого и честного ведения бизнеса, минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

В связи с этим, Общество предъявляет к своим Поставщикам высокие требования в сфере охраны труда, экологической безопасности, социальной ответственности, деловой этики и ожидает, что Поставщики будут разделять и стремиться соответствовать основным принципам устойчивого развития для создания устойчивого функционирования цепочки поставок.

Настоящий Кодекс информирует Поставщиков о требованиях Общества к Поставщикам при осуществлении с ними деловых взаимоотношений.

Настоящий Кодекс применяется в совокупности с Кодексом деловой этики ПАО «ТрансКонтейнер», Политикой ПАО «ТрансКонтейнер» в

области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, Экологической политикой ПАО «ТрансКонтейнер», а также иными внутренними нормативными документами Общества, с которыми можно ознакомиться на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.trcont.com).

2. Применение Кодекса

Настоящий Кодекс применяется при взаимодействии с Поставщиками, которые в настоящее время связаны деловыми отношениями с Обществом или намереваются вступить в деловые отношения с Обществом в будущем.

При заключении договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг Общество предлагает Поставщикам подтвердить принятие принципов, отражённых в настоящем Кодексе.

Общество ожидает от всех своих Поставщиков применения принципов устойчивого развития в работе со своими поставщиками, подрядчиками и партнёрами.

Общество ожидает от своих Поставщиков поддержку, принятие и введение в действие собственных стандартов на основе:

соблюдения требований законодательства Российской Федерации и принципов, изложенных во Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда и Глобальном договоре ООН;

обеспечения прозрачности, открытости и честности ведения бизнеса и деловых отношений;

руководства в своей деятельности этическими, антикоррупционными, экологическими принципами, принципами охраны труда и соблюдения прав человека;

построения системы управления организацией с учётом принципов устойчивого развития, регулярной оценки деятельности и реализации мер по постоянному улучшению процессов.

При выборе Поставщиков Общество наряду с оценкой прочих факторов будет отдавать предпочтение тем Поставщикам, которые демонстрируют стремление к соблюдению принципов устойчивого развития.

3. Деловая этика и борьба с коррупцией

Общество ожидает от Поставщиков соблюдения принципов этичного и честного ведения бизнеса и обеспечения мер для борьбы с проявлениями коррупционной деятельности, в том числе:

соблюдения применимого законодательства и общепринятых норм при выполнении своих обязательств по договорам, заключённым с Обществом;

принятия политики нулевой терпимости в отношении корпоративного мошенничества и коррупции, включая взяточничество, коммерческий подкуп и другие коррупционные действия;

недопущения совершения любых видов правонарушений, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путём;

вовлечённости и информирования своих работников о мерах предотвращения коррупции и корпоративного мошенничества;

недопущения действий или бездействий, порождающих конфликты интересов в рамках взаимодействия с Обществом;

соблюдения принципов добросовестной конкуренции в соответствии с нормами применимого антимонопольного законодательства;

своевременного информирования Общества о финансовых, юридических и других проблемах, которые могут привести к невыполнению заключённых договоров;

уважения частной жизни, защиты конфиденциальной и персональной информации своих работников и деловых партнёров, защиты интеллектуальной собственности от злоупотреблений.

4. Права человека и условия труда

Общество ожидает от Поставщиков соблюдения прав и свобод человека в отношении своих работников, а также любых третьих лиц, и следование принципам:

соблюдения требований применимого законодательства в области защиты прав и свобод человека и прав местных сообществ в регионах присутствия;

уважения чести и человеческого достоинства своих работников, а также третьих лиц;

недопущения бесчеловечного обращения с работниками, включая любые формы физического и сексуального насилия, словесных оскорблений, притеснений и иных форм угнетения.

Общество разделяет принципы социального партнёрства во взаимоотношениях с работниками и ожидает от Поставщиков обеспечения достойных условий труда для своих работников, соблюдения обязательств в отношении развития, обучения, социальной поддержки и поощрения своих работников, в том числе:

недопущения использования детского, принудительного, рабского и невольного труда;

предоставления равенства возможностей и равноправия в области труда без какой-либо дискриминации по расовым признакам, половой

принадлежности, цвету кожи, национальности, религии, политическим взглядам и другим дискриминационным основаниям, поощрение социокультурного многообразия трудовых ресурсов;

признания права работников на свободу объединений и собраний, ведение коллективных переговоров в соответствии с применимым законодательством;

недопущения препятствий к осуществлению работниками своих трудовых прав и свобод;

применения справедливых и обоснованных условий трудоустройства и оплаты труда, включая продолжительность рабочего времени и времени отдыха, размер вознаграждения в соответствии с применимым законодательством;

стремления к максимальному раскрытию кадрового потенциала, в том числе за счет непрерывного развития работников, создания условий для карьерного и профессионального роста.

Общество ожидает, что Поставщики будут неукоснительно соблюдать нормы международного права и национального законодательства в области защиты прав и свобод человека и применять те законодательные нормы, которые обеспечивают работникам и иным третьим лицам наиболее высокую степень социальной защиты.

5. Безопасность и охрана труда

Общество ожидает от Поставщиков ответственного отношения к вопросам безопасности своих производственных процессов и охране труда в целях обеспечения безопасности и здоровья своих работников, в том числе:

обеспечения безопасных условий труда, соответствующих нормативным требованиям и требованиям применимого законодательства;

соблюдения принципа приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

вовлечённости руководства и работников в управление охраной труда;

осуществления мероприятий по улучшению условий труда, охране труда и снижению уровней профессиональных рисков;

информационной открытости в вопросах деятельности в области охраны труда;

соблюдения требований, касающихся охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, в рамках исполнения заключенных с Обществом договоров.

6. Экологическая ответственность бизнеса

Общество ожидает, что Поставщики будут стремиться к защите и сохранению окружающей среды, соблюдению принципов экологической ответственности бизнеса в своей деятельности, в том числе:

соблюдать требования применимого законодательства и следовать рекомендациям, международным конвенциям, лучшим практикам и стандартам в области сохранения окружающей среды;

осуществлять учёт экологических факторов и оценку возможного негативного воздействия на окружающую среду при принятии собственных управленческих решений;

снижать негативное воздействие на окружающую среду до минимально приемлемого уровня, осуществлять ответственное ресурсопотребление и повышать ответственность за состояние окружающей среды;

осуществлять непрерывный мониторинг, анализ и оценку значимых экологических аспектов своей деятельности;

развивать, внедрять и распространять экологически безопасные технологии и лучшие практики управления вопросами экологического воздействия;

сотрудничать с Обществом для выявления и реализации мер по экологически безопасному и устойчивому развитию всей цепочки поставок.

7. Заключительные положения

Любые заинтересованные лица вправе обратиться с вопросами по соблюдению настоящего Кодекса, а также сообщить Обществу информацию, имеющую значение для соблюдения настоящего Кодекса, по адресу электронной почты: procurement@trcont.ru.

Общество будет взаимодействовать со своими Поставщиками в целях понимания соответствия деятельности Поставщиков принципам, изложенным в настоящем Кодексе.

Общество вправе запрашивать у своих Поставщиков информацию, необходимую для подтверждения того, что Поставщики осуществляют свою деятельность с учетом принципов устойчивого развития, отраженных в настоящем Кодексе.

В случае непредоставления Поставщиками соответствующей информации, Общество оставляет за собой право отказаться от дальнейшего взаимодействия либо не вступать в договорные отношения с Поставщиками.
