ГРУППА КОМПАНИЙ «ДЕЛО»

ГРУППА КОМПАНИЙ

Кодекс деловой этики

ПАО «ТрансКонтейнер»

Редизайн

МИССИЯ ПРИНЦИПЫ СТАНДАРТ

КАЧЕС

ЧЕСТНОСТ

МОРАЛЬ ДОБРОЖЕЛАТЕ

ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ

УВАЖЕНИЕ ЦЕННОСТИ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

О Кодексе

Основная задача Кодекса

Формирование в ТрансКонтейнере и на рынке четкого понимания

- миссии
- стратегии
- корпоративных ценностей
- основных принципов этичного поведения Группы «Дело» и ТрансКонтейнера

Область применения Кодекса

Кодекс распространяется на

- работников
- членов органов управления ТрансКонтейнера

В дочерних обществах ТрансКонтейнера рекомендуется применять Кодекс до принятия собственных аналогичных кодексов.

Цели принятия Кодекса

Создать благоприятные условия

для понимания и принятия каждым работником и членом органа управления корпоративных ценностей, эффективного применения ими своих знаний и опыта для достижения стратегических целей ТрансКонтейнера и Группы «Дело»

Развить корпоративную культуру

высоких этических стандартов, направленную на поддержание в коллективе атмосферы доверия и взаимного уважения

Повысить доверие к ТрансКонтейнеру

со стороны клиентов, деловых партнеров и других заинтересованных сторон

Оказать помощь каждому работнику

в принятии решений и разрешении нестандартных ситуаций, возникающих в ежедневной работе

Помочь работникам осознать свою роль

в реализации миссии и стратегии ТрансКонтейнера, поддержании его деловой репутации и успешного развития

МИССИЯ. СТРАТЕГИЯ. КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

ТрансКонтейнер является российским интермодальным контейнерным оператором и оперирует крупнейшим в России парком фитинговых платформ и контейнеров на всей сети железных дорог стандарта 1520мм.

Мы доставляем контейнерный груз в любой пункт назначения России, стран СНГ, Европы и Азии с использованием собственных транспортных активов и (или) с привлечением партнеров благодаря уникальному опыту эффективного управления парком вагонов на более чем 300 тыс. маршрутов и реализации комплексных транспортно-логистических решений «от двери до двери».

НАШИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- лидерство в контейнерной ж/д логистике в интеграции с активами Группы «Дело»
- укрепление статуса Группы «Дело» как национального чемпиона контейнерной логистики на евразийском пространстве

НАШИ КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

- командное единство
- профессионализм
- безопасность

ПРИНЦИПЫ ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

ГРУППА КОМПАНИЙ «ДЕЛО»

Основные принципы этичного поведения

Мы как трансрегиональная и транснациональная компания поддерживаем репутацию надежного и добросовестного партнера на рынке транспортных услуг.

Уважение

Мы уважаем честь, достоинство, права, законные интересы людей, культурные традиции.

Мы не допускаем дискриминацию!

Ответственность

Мы отвечаем за результаты своей работы, которые всегда конкретны и проявляются в реализации новых проектов, доверии и удовлетворенности клиентов. Мы взвешенно принимаем управленческие решения, следуем принципу социальной ответственности бизнеса, выполняем принятые на себя обязательства.

Высокие стандарты качества

Мы оказываем транспортные услуги на основе высоких стандартов качества, так как от уровня обслуживания зависит результат и успешность нашей работы.

ПРИНЦИПЫ ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Мы создаем рабочую атмосферу, в которой приятно работать и причастностью к которой можно гордиться.

Законность

Мы знаем и выполняем общепризнанные принципы и нормы международного права, требования законодательства РФ и других стран; следуем обычаям делового оборота и лучшим практикам поведения, принятым в отрасли.

Добросовестность

Мы строим деловые отношения на доверии, взаимопонимании, исполнении взятых на себя обязательств и следуем принципам добросовестной конкуренции.

Открытость и прозрачность

Мы взаимодействуем с работниками, поставщиками, клиентами, деловыми партнерами, должностными лицами, средствами массовой информации (СМИ) на основе принципа открытости и прозрачности.

Взаимная ответственность ТрансКонтейнера и работников

ТрансКонтейнер и его работники разделяют общие корпоративные ценности Группы «Дело», осознанно и добросовестно выполняют свои обязательства по отношению друг к другу.

ТрансКонтейнер

неукоснительно соблюдает в своей деятельности трудовое законодательство, обеспечивает своим работникам благоприятные и безопасные условия труда, достойную заработную плату, предоставляет социальный пакет и оказывает материальную поддержку

поощряет стремление к саморазвитию, создает возможности для повышения квалификации и реализации профессионального потенциала своих работников

прислушивается к мнению работников, уважает их ценности, чувства и убеждения, никогда не прибегает к каким-либо формам домогательств и притеснений

заинтересован в долгосрочных отношениях с работниками, предоставляет им равные возможности, доверяет, обеспечивает открытый диалог и поддерживает инициативность

уважает права и законные интересы работников и выступает за баланс между работой и личной жизнью, неукоснительно соблюдая и обеспечивая реализацию прав работников на безопасные условия труда и отдых

Взаимная ответственность ТрансКонтейнера и работников

Работники и члены органов управления ТрансКонтейнера

- добросовестно выполняют свои должностные обязанности и лично отвечают за результаты своей работы
- используют ресурсы и имущество ТрансКонтейнера только для выполнения трудовых обязанностей
- стремятся следовать корпоративным ценностям ТрансКонтейнера и Группы «Дело»
- стремятся максимально выполнять индивидуальные ключевые показатели эффективности
- соблюдают требования применимого законодательства и ЛНА, в т.ч. политик в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, а также в сфере антимонопольного законодательства
- заботятся о деловой репутации ТрансКонтейнера и Группы «Дело»

Работники и члены органов управления ТрансКонтейнера

- совершенствуют свои профессиональные знания и навыки
- осуществляют поиск оптимальных для ТрансКонтейнера управленческих решений
- своевременно сообщают о возможных или выявленных рисках в деятельности ТрансКонтейнера, используя установленные каналы связи
- соблюдают установленные принципы и правила этичного поведения

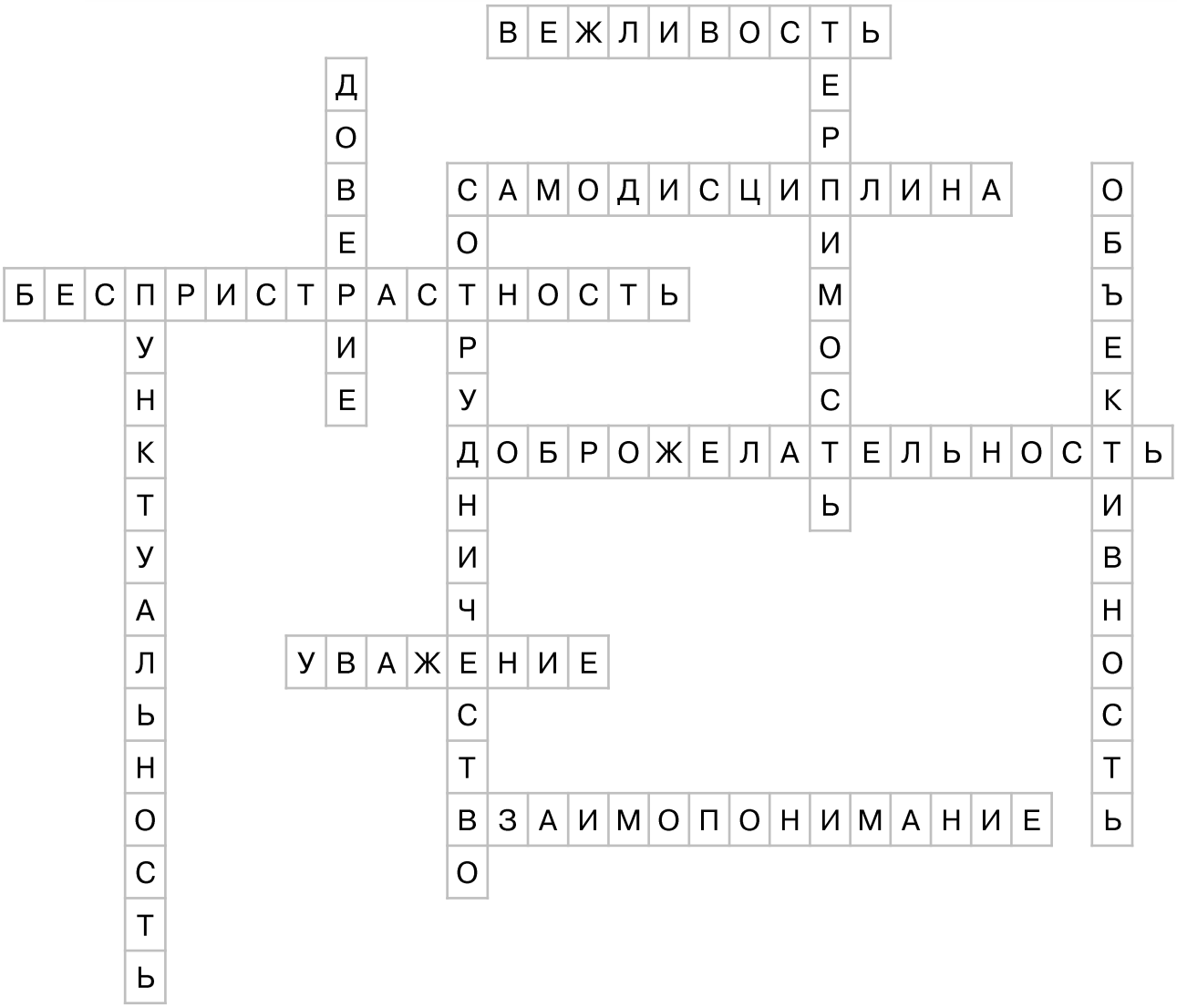
На руководителях всех уровней управления ТрансКонтейнера лежит **повышенная ответственность** за соблюдение Кодекса.

Руководители должны быть образцом этичного поведения для работников, личным примером поддерживать высокие стандарты этичного поведения, дух командной работы и партнерства, а также продуктивно использовать время своих коллег и проявлять следующие качества:

- доброжелательность
- объективность
- беспристрастность

Правила этичного делового поведения

! ТрансКонтейнер ценит атмосферу взаимопонимания, доверия, сотрудничества; негативно относится к поведению, не соответствующему указанным правилам.



Работники ТрансКонтейнера не должны допускать любых форм домогательств и притеснений!

Свобода мысли и высказывания

Работники вправе

- свободно высказывать свое мнение по рабочим вопросам независимо от занимаемой должности
- обсуждать, выявлять, анализировать и устранять ошибки
- проявлять инициативу

Обмен опытом и информацией

Работники стремятся

- оказывать помощь
- содействовать друг другу в достижении лучшего результата
- прислушиваться к мнениям и просьбам коллег
- позитивно влиять на рабочую атмосферу

ТрансКонтейнер стремится извлекать максимальную пользу из разнообразия идей и мнений, ценит профессиональное и конструктивное общение.

Соблюдение делового стиля

Внешний вид работников ТрансКонтейнера должен способствовать поддержанию рабочей атмосферы.

Взаимодействие с **акционерами и инвесторами**

Мы заботимся о повышении инвестиционной привлекательности ТрансКонтейнера и укреплении его деловой репутации перед инвестиционным сообществом и на рынке транспортных услуг.

ТрансКонтейнер

уважает права и законные интересы своих акционеров, гарантирует соблюдение их прав и интересов

придерживается прозрачности своей деятельности и обеспечивает высокий уровень корпоративного управления для достижения целей, поставленных акционерами

Работники ТрансКонтейнера

своевременно и в полном объеме предоставляют акционерам информацию о деятельности ТрансКонтейнера в порядке, установленном законодательством РФ и ЛНА ТрансКонтейнера

Взаимодействие с **клиентами**

Долгосрочные отношения с клиентами и их удовлетворенность нашими услугами – наша основная задача.

Мы не используем и не распространяем информацию, полученную от клиентов не в соответствии с целями ее предоставления!

Мы **обеспечиваем надежную защиту** конфиденциальной информации и персональных данных.

Мы **прислушиваемся к запросам** наших клиентов и предоставляем им качественные услуги по конкурентным ценам.

Мы **рассматриваем претензии** клиентов своевременно и внимательно, максимально эффективно в рамках применимого законодательства урегулируем споры и конфликты.

Мы **гарантируем добросовестность** продвижения транспортных услуг на рынке, своевременность и достоверность предоставляемой клиентам информации.

Взаимодействие с поставщиками и деловыми партнерами

Мы взаимодействуем с нашими поставщиками и деловыми партнерами на основе принципов долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества, в полной мере выполняем взятые на себя обязательства.

При выборе поставщиков и деловых партнеров работники ТрансКонтейнера

придерживаются принципов

- беспристрастности
- должной осмотрительности

осуществляют

- предварительную проверку

предъявляют высокие требования

- к качеству товаров, работ и услуг

принимают во внимание

- готовность строго соблюдать утвержденные в ТрансКонтейнере политики и регламенты в области договорной работы
- соблюдение этических принципов

При взаимодействии с поставщиками и деловыми партнерами работники ТрансКонтейнера должны внимательно рассматривать и своевременно реагировать на поступающие жалобы, заявления и предложения.

Взаимодействие с **конкурентами**

ТрансКонтейнер заявляет о своей приверженности принципам честной и добросовестной конкуренции, учитывая степень своего влияния на рынок.

ТрансКонтейнер не допускает никаких проявлений неэтичных и незаконных способов воздействия на конкурентов!

ТрансКонтейнер

- стремится развивать здоровую конкуренцию в сфере железнодорожных контейнерных перевозок
- разрабатывает и применяет в своей деятельности совокупность правовых и организационных мер, закрепленных в ЛНА, направленных на соблюдение требований антимонопольного законодательства
- осуществляет свою деятельность самостоятельно и независимо от своих конкурентов в целях соблюдения принципа свободной конкуренции

Трансконтейнер **не приемлет** следующих действий (бездействия), которые могут привести к нарушению законодательства в области защиты конкуренции:

- недобросовестная конкуренция
- незаконное ограничение конкуренции
- злоупотребление доминирующим положением на рынке
- заключение с конкурентами запрещенных соглашений

Работникам ТрансКонтейнера **запрещается**

незаконно использовать любую информацию о конкурентах

вести переговоры с конкурентами, если их осуществление нарушает или может привести к нарушению антимонопольного законодательства

использовать незаконные методы получения конфиденциальной, инсайдерской и иной информации о конкурентах и их деятельности

распространять и делиться информацией о ценообразовании, стратегии ведения бизнеса ТрансКонтейнером, о ключевых поставщиках, клиентах, деловых партнерах ТрансКонтейнера

ТрансКонтейнер стремится разрешать возникающие разногласия и споры с конкурентами путем ведения переговоров в досудебном порядке.

Взаимодействие с **государством**

Мы взаимодействуем с органами государственной власти/ органами местного самоуправления/ должностными лицами на основе принципов **открытости** и **прозрачности**, стремимся к построению и поддержанию устойчивых и конструктивных взаимоотношений, способствуем формированию доверия к ТрансКонтейнеру путем предоставления достоверной и точной информации.

Работники ТрансКонтейнера при взаимодействии с должностными лицами

ДОЛЖНЫ

- быть вежливыми
- соблюдать политику ТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции
- отказываться от предложений должностных лиц по предоставлению ТрансКонтейнеру необоснованных преимуществ и прекращать переговоры с указанными лицами, если данные переговоры могут привести к нарушению применимого законодательства и получению ТрансКонтейнером незаконных преимуществ на рынке

НЕ ДОЛЖНЫ

- препятствовать законным действиям должностных лиц
- предлагать и предоставлять денежные средства, подарки, услуги и иные ценности должностным лицам с целью оказания влияния на их решения для получения, сохранения или обеспечения коммерческих или иных преимуществ в интересах ТрансКонтейнера

Взаимодействие со СМИ

Мы **не распространяем** следующую информацию:

- не соответствующую действительности
- вводящую в заблуждение
- содержащую сведения, порочащие честь, достоинство или деловую репутацию

Работникам ТрансКонтейнера, не имеющим специальных полномочий, **запрещается:**

- давать комментарии для СМИ
- использовать логотипы, товарные знаки, знаки обслуживания и иные элементы фирменного стиля ТрансКонтейнера
- размещать на публичных ресурсах, форумах и в соцсетях информацию о деятельности ТрансКонтейнера,

  в т. ч. о транспортных услугах, планах и стратегии, финансовых результатах, поставщиках, клиентах и конкурентах

Информация и комментарии в СМИ в отношении ТрансКонтейнера и Группы «Дело» **представляются по согласованию** с Группой «Дело».

Информацию и комментарии в СМИ и на мероприятиях с участием СМИ по вопросам деятельности ТрансКонтейнера **вправе давать** следующие лица:

- Президент
- Директор
- первый вице-президент
- вице-президенты
- директора аппарата управления и филиалов
- уполномоченные представители

При подготовке публичных презентаций **используются единые шаблоны** в соответствии с фирменным стилем ТрансКонтейнера.

Противодействие коррупции и конфликт интересов

Мы проводим политику **полной нетерпимости** к любым формам и проявлениям корпоративного мошенничества и коррупции: взяточничеству, злоупотреблению служебным положением или полномочиями, любым формам подкупа и другим незаконным действиям. Мы ценим приверженность работников интересам ТрансКонтейнера, **отсутствие у работников личной заинтересованности**, которая могла бы повлиять на принятие ими решений по деловым вопросам и на добросовестное выполнение своих трудовых обязанностей.

Каждый работник и член органа управления ТрансКонтейнера

ДОЛЖЕН	НЕ ДОЛЖЕН
знать и выполнять требования политики ТрансКонтейнера в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции и утвержденных на ее основе ЛНА	совершать действия (бездействие), которые могут быть квалифицированы в соответствии с применимым законодательством как взяточничество, коммерческий подкуп и мошенничество
избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. Если это сделать невозможно, обязан раскрывать возникший/потенциальный конфликт интересов в порядке, установленном ЛНА ТрансКонтейнера	совершать действия (бездействие), которые могут быть истолкованы окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ТрансКонтейнера или Группы «Дело»

Мы ожидаем, что наши поставщики, клиенты и деловые партнеры будут раскрывать информацию о конфликте интересов, который возникает при заключении договоров с ТрансКонтейнером.

Участие в политической жизни

Мы соблюдаем нейтральность, исключающую возможность влияния на нашу деятельность каких-либо политический взглядов, решений политических партий и иных общественных организаций. При этом ТрансКонтейнер вправе высказывать свое мнение в отношении определенных законодательных инициатив.

ТрансКонтейнер не вправе использовать свои ресурсы для ведения политической деятельности, принимать участие в политической жизни и предоставлять финансовую или иную поддержку какой-либо политической партии или общественной организации, а также иным лицам.

Работники ТрансКонтейнера

ВПРАВЕ	НЕ ВПРАВЕ
иметь свои личные политические взгляды	выражать свои политические взгляды от имени ТрансКонтейнера, допускать ситуацию, когда личные политические взгляды препятствуют выполнению должностных обязанностей и осуществлению делового взаимодействия с коллегами и третьими лицами
заниматься политической деятельностью в свободное от работы время	агитировать других работников в пользу какой-либо политической партии или кандидата в рабочее время

Конфиденциальность информации и защита персональных данных

Защита **конфиденциальной информации** является одним из необходимых условий поддержания стабильности ТрансКонтейнера.

Разглашение конфиденциальной информации может нанести ущерб интересам и репутации ТрансКонтейнера, его клиентов, деловых партнеров и третьих лиц.

Мы заботимся о **защите информации**, содержащей сведения конфиденциального характера, строго соблюдаем правила использования, хранения и раскрытия такой информации, применяя современные технические, организационные и юридические способы и методы защиты.

Мы соблюдаем требования применимого законодательства, предъявляемые к обработке **персональных данных**.

Работники, у которых есть доступ к персональным данным, обязаны соблюдать порядок обращения с такими данными и использовать их только в рамках **целевого назначения** в силу выполнения своих должностных обязанностей.

Использование информационных систем и безопасность

ТрансКонтейнер является правообладателем программного обеспечения, баз данных, имеет доступ к информации, хранящейся в информационных системах ТрансКонтейнера, в т. ч. на рабочих компьютерах работников. Информационные системы ТрансКонтейнера обеспечены техническими средствами защиты информации, которая в них хранится.

Работникам ТрансКонтейнера **запрещается:**

- публиковать рабочий адрес электронной почты в сети Интернет в личных целях
- использовать адрес рабочей электронной почты для рассылки, получения и/или хранения личной информации, не имеющей отношения к выполняемой ими работе

  ТрансКонтейнер имеет доступ к рабочей электронной почте и вправе просматривать полученные и отправленные сообщения.
- передавать свое имя пользователя/пароли иным лицам; разрешать иным лицам пользоваться личным рабочим компьютером/ноутбуком
- открывать сообщения, полученные из ненадежных источников, а также скачивать, открывать/пересылать подозрительные файлы/ссылки

  По вопросам проверки подозрительных писем и другим вопросам работы с информацией онлайн работники должны обращаться в службу безопасности ТрансКонтейнера.

Работники обязаны соблюдать порядок использования информационных систем, сервисов, IT-оборудования, установленный ЛНА ТрансКонтейнера.

Защита окружающей среды

Мы рассматриваем охрану окружающей среды как неотъемлемую часть нашей деятельности и проводим ответственную экологическую политику в соответствии с природоохранным законодательством.

ТрансКонтейнер

- совершенствует систему экологического менеджмента
- стремится сократить воздействие результатов своей деятельности на окружающую среду до минимально приемлемого уровня
- осуществляет ежегодные природоохранные мероприятия
- применяет комплексный подход к обеспечению экологической безопасности и энергоэффективности

Обязанность работников ТрансКонтейнера

- находить баланс между экономическими инициативами и жизненно важными экологическими вопросами

ТрансКонтейнер проводит ответственную экологическую политику, которая основывается на принципах рационального природопользования, сохранения природной среды в районах промышленной деятельности.

Охрана труда и промышленная безопасность

Жизнь и здоровье работников являются абсолютным приоритетом для ТрансКонтейнера.

ТрансКонтейнер

- обеспечивает безопасность работников и стремится сохранять их здоровье
- повышает безопасность работы оборудования и транспортных средств
- улучшает условия работы
- стремится предупредить возможные риски и снизить производственный травматизм до нулевого уровня
- улучшает противопожарное состояние объектов
- обеспечивает специальной одеждой работников согласно требованиям законодательства РФ и ЛНА ТрансКонтейнера
- проводит своевременный инструктаж и обучение работников

Работники ТрансКонтейнера

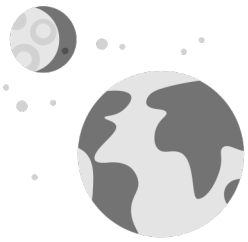
- осознают личную ответственность за жизнь и здоровье свои и окружающих, проявляют осмотрительность, осторожность и соблюдают правила техники безопасности
- знают о рисках использования ж/д инфраструктуры, оборудования и транспортных средств, опасных для жизни и здоровья
- знают и соблюдают необходимые нормы безопасности, в т. ч. правила пожарной безопасности, техники безопасности на терминалах, порядок пропускного и внутриобъектового режима
- приступают к выполнению работы только при наличии соответствующей квалификации и при условии прохождения обучения и отсутствия медицинских противопоказаний
- носят в рабочее время специальную одежду (если применимо)

Устойчивое развитие

ТрансКонтейнер стремится к ведению бизнеса с учетом соблюдения принципов устойчивого развития по всем существенным направлениям в сфере экологии, социальной ответственности, экономического развития.

Цели устойчивого развития* направлены на:

- искоренение нищеты
- обеспечение защиты нашей планеты
- повышение качества жизни
- улучшение перспектив для людей во всем мире



Мы понимаем, что удовлетворение текущих потребностей человечества должно осуществляется без ущерба для последующих поколений.

Совет директоров ТрансКонтейнера определяет цели устойчивого развития и формирует стратегию с учетом факторов устойчивого развития: экологических, социальных и факторов корпоративного управления.

*Цели в области устойчивого развития были приняты всеми государствами – членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

ВОПРОСЫ В СВЯЗИ С ПРИМЕНЕНИЕМ КОДЕКСА

У Вас возник **вопрос** по применению Кодекса?

У Вас возникла **конфликтная ситуация**, связанная с нарушением положений Кодекса, иных политик и правил ТрансКонтейнера?

У Вас есть основания полагать, что какой-либо работник своими действиями **нарушает** нормы Кодекса, или его действия могут негативно отразиться на имидже и деловой репутации ТрансКонтейнера?

Вы вправе обратиться к

Вы вправе обратиться к

Вы обязаны направить

Вышестоящему руководителю

Непосредственному руководителю

Службе безопасности аппарата управления (подразделение безопасности филиала)

Сообщение о нарушении

Служебное расследование

Установление факта нарушения

Нарушение совершено заявителем

Обращение с целью распространения ложных сведений

Нарушений не выявлено

Привлечение работника, допустившего нарушение, к дисциплинарной ответственности

Сообщение о нарушении

Способы направления

По каналам связи «Горячей линии»

на официальном сайте или на внутреннем сайте ТрансКонтейнера (Интранет-портале)

По телефону

8 (800) 100-22-20

Внутренний номер телефона 11-01 (только для работников ТрансКонтейнера)

На адрес электронной почты

trcont@trcont.com

На Интранет-портале

в разделе «Задай вопрос топ-менеджменту компании»

Какую информацию должно содержать сообщение?

Сообщение должно содержать информацию, достаточную для проведения необходимых мероприятий по расследованию нарушения и предотвращению возможных негативных последствий для ТрансКонтейнера.

В случае достоверности заявления каждому заявителю гарантируются конфиденциальность информации о факте его заявления и исключение какого бы то ни было преследования.

КОДЕКС

Настоящий кодекс деловой этики.

ТрансКонтейнер в обязательном порядке:

- знакомит с Кодексом каждого работника под подпись
- организует обучение в целях эффективности информирования и разъяснения положений Кодекса
- размещает Кодекс для всех заинтересованных лиц на официальном сайте www.trcont.com и на Интранет-портале
- учитывает соблюдение положений Кодекса при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности

Отдельные положения Кодекса подробно раскрываются в ЛНА ТрансКонтейнера.

МЫ

ТрансКонтейнер, его работники, члены органов управления.

ГРУППА «ДЕЛО»

Крупнейший в России транспортно-логистический холдинг, в составе которого находятся активы в:

- стивидорном
- контейнерном
- железнодорожном

сегментах рынка транспортных услуг.
ТрансКонтейнер является частью Группы «Дело».

РФ

Российская Федерация.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Противоречие между правами и интересами ТрансКонтейнера и личной заинтересованностью работника, способное повлиять на исполнение работником должностных обязанностей и/или вызвать неблагоприятные последствия для ТрансКонтейнера.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА

1. Лица, осуществляющие функции представителя власти

2. Лица, выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в:

- госорганах
- органах местного самоуправления
- государственных и муниципальных учреждениях
- государственных внебюджетных фондах
- госкорпорациях
- госкомпаниях
- публично-правовых компаниях
- на государственных и муниципальных унитарных предприятиях
- хозяйственных обществах:
    - в высшем органе управления которых РФ, субъект РФ или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных лиц) распоряжаться >50% голосов
    - в которых РФ, субъект РФ или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) >50% состава коллегиального органа управления
- акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие РФ, субъектов РФ или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами
- Вооруженных Силах РФ
- других войсках и воинских формированиях РФ

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Возможность получения работником ТрансКонтейнера в связи с исполнением им должностных обязанностей доходов в виде:

- денег
- иного имущества, в т. ч. имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ
- каких-либо выгод (преимуществ)

Личная заинтересованность работника также включает личную заинтересованность связанных с ним лиц.

ЛНА

Локальный нормативный акт ТрансКонтейнера.

ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ

Комбинация визуальных элементов, необходимых для правильного позиционирования ТрансКонтейнера на рынке и отличия его от конкурентов. Такими элементами выступают товарный знак, знак обслуживания, логотип, фирменные цвета, фирменный комплект шрифтов и другие.

Разработан с учетом требований Группы «Дело».